

### Карта коррупционных рисков МБДОУ ЦРР детского сада №7 «Аревик»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Заведующий Заместители заведующего	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационная открытость ДОУ,</li> <li>• Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
2.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ</li> </ul>
3.	Работа со служебной информацией	Заведующий Заместители заведующего	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующую</li> </ul>

			<p>информация не подлежит официальному распространению.</p> <p>Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>		<p>щими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
4.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий Заместители заведующего	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p> <p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ</p>	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснительная работа,</li> <li>• Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,</li> <li>• Контроль рассмотрения обращений граждан.</li> </ul>
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий Заместители заведующего	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</li> </ul>
6.	Составление,	Заведующий	Искажение,	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация</li> </ul>

	заполнение документов, справок, отчетности	Заместители заведующего	сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	я	внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
7.	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> <li>• Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий Заместители заведующего	Не объективная оценка деятельности педагогических	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Комиссионное принятие решений,</li> <li>• Разъяснение</li> </ul>

			работников, завышение результативности и труда		ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий Заместители заведующего	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,</li> <li>• Проведение анкетирования среди родителей учащихся,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных</li> </ul>

	иным детям		частного лица		х правонарушени й.
12	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
13	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица- члены семьи заведующего, заместители заведующего, кладовщика и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>